

Vågner du med truslen om en ny kedelig arbejdsdag hængende over hovedet? Eller har du fundet din rette hylde og passer jobbet som fod i hose? Din personlighed afgør, hvilke jobs du egner dig til og trives med. Kiwi har undersøgt mennesketyper, jobs og personlighedstests.



FORSKELLIGHED ER STYRKE

Hvis verden var delt i to mennesketyper, ville den bestå af to modsætninger. På den ene linje ville surfershortsene stå i deres T-shirts og cowboybukser og være højroastede og personlige. De arbejder i åbne uformelle virksomheder, hvor medarbejderne frit kan byde ind. Den anden ekstrem er pressefolderne, ordensmenneskene, som er pæne i tøjet, høflige og korrekte i deres omgangstone. De har det bedst under mere lukkede former, hvor chefen bestemmer, intet er diskutabelt, og alle har faste roller.

Faglighed kontra personlighed

I Danmark taler vi ikke så gerne om personlighed i arbejdslivet, men i virkeligheden er det den, du bliver fyret på. Man kan sige, at du ansættes på din faglighed, men fyres på personligheden. Tit vil dine evner til at passe ind i teamet afgøre dine chancer for at få og beholde jobbet. Det er din personlighed, som har skabt din faglighed, ikke omvendt.

De opsøgende og nyhedshungrende

Hvis du er frembrusende, kan du antageligt lide at være opsøgende og "på". Du egner dig fint som journalist, sælger eller i et udadvendt job, hvor du skal ud at møde mennesker. Du er også typisk leder, men det er mest fordi, du kan lide at bestemme, og det gør dig ikke nødvendigvis god. Der findes også mennesker, som over alt i verden hader at lade sig begrænse og finder rutinejobs dødkedelige. De har brug for, at der sker noget nyt, og må have fleksible og skiftende arbejdsopgaver.

De pligtro og de afventende

Pligtopfyldende personer er tro mod deres virksomhed og foretrækker klar rollefordeling, hvor man kender sin plads og funktion. De passer derfor fint ind i hierarkiske virksomheder og kan typisk findes inden for det offentlige system og i finanssektoren. Hvis du er trofast af natur og loyal mod din arbejdsplads, vil du typisk sprede

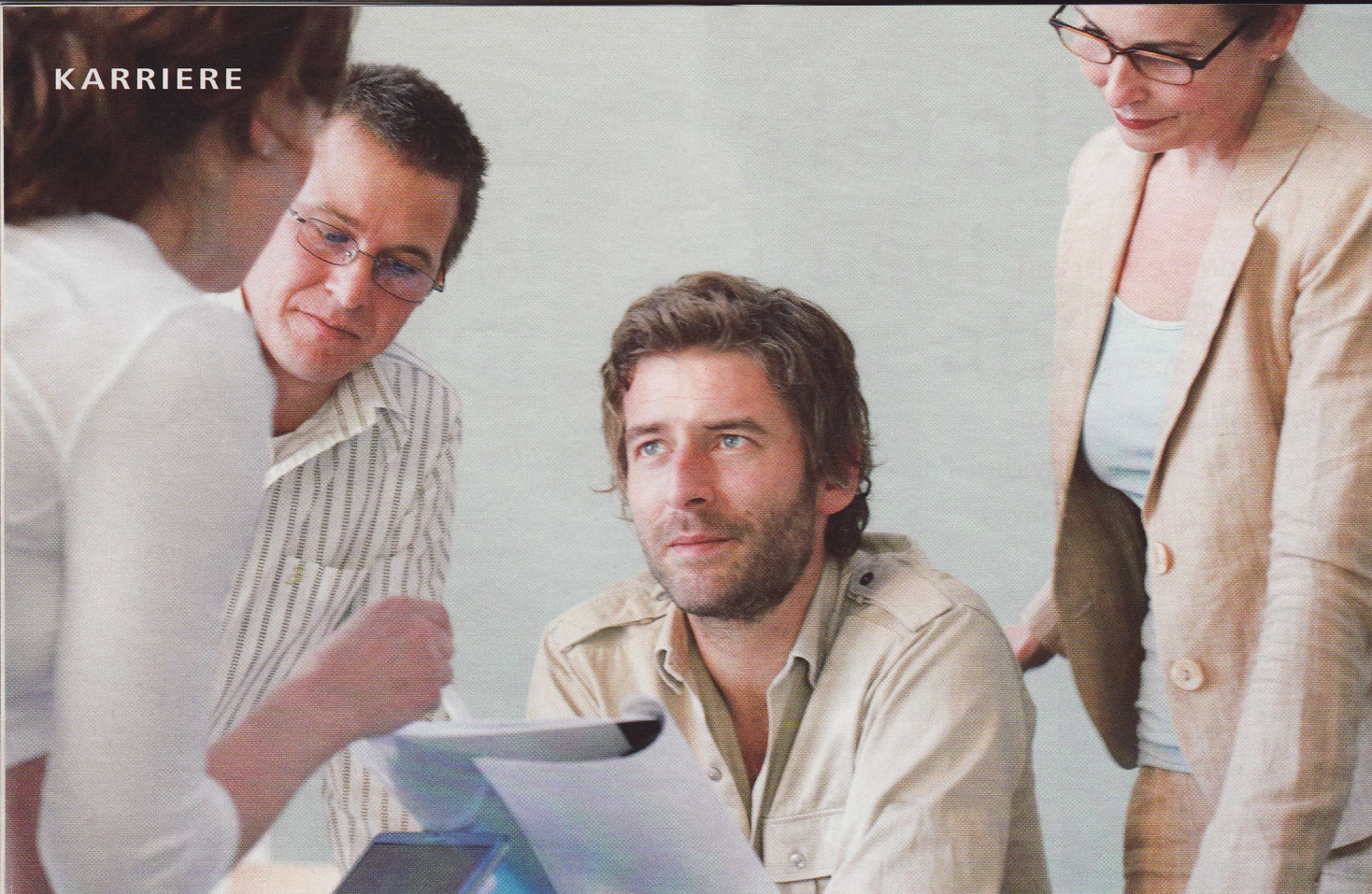
tryghed og stabilitet i en gruppe. Andre er mere tilbageholdende, gider næppe ævle om tingene i timevis og skal helst inviteres, før de lader sig bemærke. De er ikke så gode til selv at tage initiativ, men forholder sig afventende, til de har fået klar besked om at handle.

Vær tro mod dig selv

Du er nødt til at være tro mod dig selv og de unikke talenter, du har, så du bedst kan bruge dem i samarbejdet med andre. Det handler dybest set om at have et job, du kan lide, og om at lære at forstå og tolerere andre menneskers bevæggrunde. Du kan lære at acceptere din handlemåde og at se og bruge forskellighed som styrke.

Personlighedstests som hjælp

Hvis du ikke kender dig selv og dit personlige potentiale, er personlighedstests vejen frem. Ved at teste dig selv kan du få et indtryk af, hvilke slags arbejde du skal søge. Testene giver nogle fingerpeg om, hvordan du kan udvikle dig og styrke dine ev-



Lær dig selv at kende her

Myers Briggs typeindikator kan udfyldes på: www.jobindex.dk, og enneagrammet er placeret på www.thinkaboutit.dk/typetest. Det er gratis at prøve dem. Held og lykke med testen!

- ner. Arbejdsgivere bruger typisk personlighedstests til rekruttering af nye medarbejdere.

Testen til de jobsøgende

Tvivler du på, hvor du vil passe ind på arbejdsmarkedet, så findes der en oplagt personlighedstest til dig. Testen hedder Myers Briggs typeindikator og kan bruges af dig, der søger job, til at målrette dine ansøgninger. Testen afslører, om du er egnet til forskellige arbejdsopgaver, og svarene viser din foretrukne måde at arbejde på og dit personlige potentiale. Dine egenskaber bliver kombineret, og du får en sammenlagt personlighedstype. Man

kan fx få typekoden ENFP, som betyder ekstrovert, intuitiv, opfattende og følelse. Så skulle du ifølge testen være en idealist, som undersøger alle muligheder, være kreativ, inspirerende og bedst placeret i en ubureaukratisk virksomhed.

Testen til de dybdegående

Hvis du er skeptisk over for at lade dig måle og veje, findes der også en test til dig. Den hedder Enneagrammet og viser flere sider af din personlighed. Spørgsmålene i testen går bag om din adfærd og giver et billede af dig som leder, og hvordan du arbejder i et team. Din personlighed bliver procentvis fordelt på ni typer, hvor den ene type ikke udelukker den anden. Du kan være 19 % af den ene type, 25 % af den anden og 7 % af den tredje. Hvis du er stresset, ryger du over i en helt anden type. Flere virksomheder bruger enneagrammet til at forbedre samarbejdet mellem mennesker i teams, udvikle ledere samt forbedre salgsresultaterne. ■

Vidste du:

- At op mod 75 % af danske ledere er type 3, 7 eller 8 i enneagrammet?

KILDE: Claus Roager Olsen fra konsulentfirmaet THINK ABOUT IT. Han underviser ledere og medarbejdere i udvikling og samarbejde, hvor han tager udgangspunkt i Enneagrammet.

KENDER DU TYPEN?

PERFEKTIONISTEN:

TYPE 1: Sætter høje krav til sig selv og andre og har en stærkt udviklet sans for etik og moral. Typen frygter at fremstå som useriøs.

KONKURRENCEMENNESKET:

TYPE 3: Higer efter anerkendelse og er yderst målrettet og effektiv i sin stræben efter at nå resultater og vinde.

TÆNKEREN:

TYPE 5: Er specialist på sit felt. Han er objektiv, rationel og bange for at være inkompetent.

LIVSNYDEREN:

TYPE 7: Lever og ånder for at udforske verdens mange muligheder og frygter at lade sig begrænse.

UDFORDREREN:

TYPE 8: Er ærlig, robust, direkte og stærk. Typens værste mareridt er at fremstå som den svage.

(Typerne er fra Enneagrammet).